

Принят на общем собрании

МДОУ «Детский сад №110»

«08» августа 2023 г.

**Дополнительное соглашение
о внесении изменений
в коллективный договор от 19 апреля 2023 года**

**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 110»**

От работодателя:

Руководитель
образовательной организации

Берук Л.Б.



М.П.

«08» августа 2023 г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации

Новоселова А.В.



«08» августа 2023 г.

Мэрия города Ярославля
ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ
НАСЕЛЕНИЯ И ОХРАНЕ ТРУДА

ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ
РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный № 2610/127-179
Дата «09» 08 2023 г.
Ф.И.О. отв. лица Сериков С.В.

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 110» в лице заведующего Берук Ларисы Брониславовны с одной стороны, и Общем собранием работников в лице председателя первичной профсоюзной организации Новоселовой Анной Владимировной, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору от «19» апреля 2023 года о ниже следующем:

1. Абзац 1 пункта 3.13 коллективного договора читать в следующей редакции:

Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени, либо опасным условиям труда в соответствии со статьей 117 ТК РФ и в соответствии с классом условий труда по степени вредности, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск:

– класс 3.2 – не менее 7 календарных дней;

На основании коллективного договора и по письменному согласию работника часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые устанавливаются путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.

2. Пункт 6.2.11 коллективного договора читать в следующей редакции:

Обеспечивать приобретение и бесплатную выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия (статья 214 ТК РФ) специальной одежды и других средств индивидуальной защиты (СИЗ), смывающихся и обезвреживающих средств, работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.

3. Пункт 4.1 Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №110» (Приложение №2 к коллективному договору) читать в следующей редакции:

Виды компенсационных выплат в Детском саду устанавливаются в соответствии с перечнем видов выплат, содержащимся в Трудовом кодексе, Положении о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ярославля, настоящем Положении и коллективном договоре:

- выплаты за работу в ночное время;
- выплаты за работу в выходные и праздничные дни;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки	Размеры повышений, доплат и надбавок
За работу в ночное время	35% часовой тарифной ставки в соответствии со статьями 149, 154 Трудового кодекса Российской Федерации
За работу в выходные и праздничные дни	за работу в выходные и праздничные дни: - работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам - в размере двойной часовой тарифной ставки; - работникам, получающим должностной оклад – в размере двойной дневной ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада
За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных	не менее 4 % тарифной ставки (оклада) в соответствии с результатами специальной оценки условий труда

Всего пронумеровано
и скреплено печатью

цифрами () листов

ПОДПИСЬ

2023 г. М.П.



Подпись

Безугло И.В.